



Assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 8 unità di personale nel profilo CTER VI liv. prof.le in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 19 novembre 2004, n. 286, concernente l'istituzione del Servizio Nazionale di Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione e il riordino a tal fine dell'Istituto Nazionale di Valutazione del Sistema dell'Istruzione, a norma degli articoli 1 e 3 della Legge 28 marzo 2003, n. 53;

VISTO l'art. 17 del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, nella parte in cui si dispone che l'INVALSI mantiene la natura giuridica e le competenze definite dal Decreto Legislativo 19 novembre 2004, n. 286, dalla Legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal Decreto-Legge 7 settembre 2007, n. 147, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 ottobre 2007, n. 176;

VISTO lo Statuto dell'INVALSI, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.26 del 29 settembre 2017 e pubblicato, per avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 266 del 14 novembre 2017;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'art. 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124", e in particolare l'art. 9 in materia di "Fabbisogno, budget e spese di personale";

VISTO il Piano Triennale delle Attività 2023-2025 adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'INVALSI nella seduta del 19/12/2022, contenente il Piano di fabbisogno di personale;

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024 INVALSI approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17 giugno 2022;

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 INVALSI in consultazione al link https://www.invalsi.it/amm_trasp/consultazione_piao.php e posto in approvazione nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2023;

VISTO l'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" secondo cui le amministrazioni possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con la relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione (...);

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;



VISTO il D.lgs. 13 aprile 2017, n. 62 recante “Norme in materia di valutazione e certificazione delle competenze nel primo ciclo di esami di Stato, a norma dell’articolo 1, commi 180 e 181, lettera i), della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la Legge di Bilancio 2022 n. 234 del 30/12/2021, Tabella 11 “Stato di previsione del Ministero dell’Università e della Ricerca” per il triennio 2022-23-24, capitolo MUR 7346, rubricato “*Spesa per le esigenze dell’Istituto Nazionale di Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione (INVALSI)*”, che assegna all’Istituto l’importo di euro 12.137.000,00 per il triennio 2022-24;

TENUTO CONTO del parere dell’Avvocatura dello Stato reso con nota prot. 18501 dell’11 gennaio 2019 (prot. INVALSI n. 205 dell’11 gennaio 2019), a tenore del quale “... *non sembrerebbe in contrasto con la predetta previsione legislativa un incremento del fondo per il salario accessorio nella misura necessaria a tener conto del personale a tempo indeterminato assunto utilizzando le risorse finanziarie previste dal D.lgs. n. 62/2017*”, ribadito nel successivo parere del 25 giugno 2019, prot. n. 359187 (prot. INVALSI n. 5251 del 25 giugno 2019) che testualmente riporta “*A conferma del parere reso l’11 gennaio 2019, infatti, l’incremento del fondo per salario accessorio utilizzando le risorse finanziarie previste dal D.lgs. n. 62/2017 si è ritenuto compatibile con le previsioni di cui al D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ...*”;

VISTA la relazione id. 838451/2023 presentata dal Direttore generale, dott.ssa Cinzia Santarelli, avente ad oggetto la situazione del personale attualmente in servizio a tempo determinato presso l’INVALSI che potrebbe essere interessato alla procedura di stabilizzazione del proprio rapporto di lavoro, ai sensi dell’articolo 20, comma 1, del D.lgs. n.75/2017;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 31/03/2023 con cui si autorizza il Direttore Generale ad assumere, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, le unità di personale in possesso dei requisiti di cui all’articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e s.m.i. al fine di stabilizzare n. 9 CTER VI livello;

VISTO l’avviso finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1 del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 e s.m.i., pubblicato sul sito web dell’Istituto in data 14/04/2023 con scadenza dei termini per la presentazione delle domande fissata per le ore 18:00 del 28/04/2023;

VISTA la nota id n. 860753 del 26/05/2023 con la quale il Settore Reclutamento, al termine delle attività di analisi delle candidature trasmesse dall’Ufficio del Protocollo, elenca i candidati che, in applicazione dei criteri indicati nella Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 27/2023, possiedono i requisiti per essere stabilizzati;

VERIFICATA la conformità amministrativa;

ACCERTATA dall’Ufficio Ragioneria la copertura finanziaria dei costi derivanti dalla procedura di stabilizzazione a carico dei pertinenti capitoli di bilancio per il personale a tempo indeterminato, quantificati nello schema di impegno id. 838453/2023;

TENUTO CONTO del rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente ed in particolare di quanto previsto dall’art. 9 del D.lgs. 25 novembre 2016, n. 218;

DETERMINA

1. Le unità di personale di seguito elencate verranno assunte a tempo indeterminato nel profilo di Collaboratore tecnico enti di ricerca (CTER), VI livello professionale, ai sensi dell’articolo 20 comma 1 del D. Lgs. n.75/2017:



1. ANNUNZIATA Francesco;
 2. APPETITI Luca;
 3. CATENACCI Marta;
 4. CERAVOLO Rosalba;
 5. LITTERI Angela;
 6. MILIONI Michela;
 7. TAMPONE Adriana;
 8. VINCI Chiara.
2. Con successivo provvedimento direttoriale verrà definita la decorrenza dei contratti a tempo indeterminato e l'assegnazione dei dipendenti.
3. La presente determinazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'INVALSI, www.invalsi.it, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati.

Il Direttore Generale

Cinzia Santarelli

Il presente documento è firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005